

@fbsparc5665  
<https://sparc5665.com/>  
robotiktakimi@fenerbahce.org  
#sparcisaware

# WOMEN IN FRC



Ne konuştuk? Sempozyum Sentezlemesi  
Elkitapçığı



# İçindekiler

---



Biz Kimiz?

Projenin tarihçesi

Projenin ve Kitapçığın Amacı

Konuşmacılar

a. Mentörler

b. Kaptanlar

Sempozyum Bölümü

a. Tartışılan Sorular

b. Tartışmanın Sentezi

Kapanış

Fotoğraflar

---





# Biz Kimiz?

SPARC olarak yolculuğumuza 2015 yılında başladık. 18 kişi ile başladığımız bu yolculuğa şu anda 134 kişiyle devam etmekteyiz. Sainte Pulchérie öğrencileri dışında bir çok farklı okuldan öğrencilerden oluşuyoruz, bu şekilde takımımıza farklı bakış açıları kazandırarak takımımızı geliştirmiş oluyoruz.

Biz sadece bir takımdan daha fazlasıyız, bir aile gibiyiz. Öncelikle hepimiz arkadaşız, herkes birbirinin düşüncesine değer veriyor ve birbirini dinliyor. Takımımızda 'kaptan' sıfatı olması kimseye herhangi bir ayrıcalık veya üstünlük getirmiyor. Çalışma sürecimizde her zaman eşit, özgür olmaya ve herkesin kendini rahat hissetmesine dikkat ediyoruz. Hep haberleşiyoruz, toplantılar planlıyor takımımızı en iyi hale getirmek için çalışıyoruz. Farklı projeleri ilerletirken ve organizasyonlar yaparken sponsorlarımızla da süreç içinde ve yarışma sonrasında iletişiminizi devam ettiriyoruz. Takım üyeleri olarak gelişmek ve öğrenmek için workshoplar ve eğitimlere katılıyoruz. Sürekli yeni şeyler öğrenmeye, kendimizi geliştirmeye özen gösteriyoruz. Ülkemizde, dünyada, çevremizde gerçekleşen olayları takip ediyor ve bu olaylara olabildiğince paralel bir şekilde projeler tasarlayıp farkındalığımızı yaymayı amaçlıyoruz.

Biz bilim ve teknolojiye önem verdiğimiz kadar diğer alanlardaki çalışmalarına da önem veriyoruz. Ürettiğimiz projeler, verdiğimiz STEAM eğitimleri, düzenlediğimiz atölyeler, aldığımız eğitimler ile her alanda kendini geliştirmeyi ve 'ulaşabildiğimiz kadar insana ulaşmayı hedefliyoruz. Farklı şehir ve ülkelerde de yeni robotik takımları oluşturup bilim ve teknolojiyi çevremize yaymak ve ilham kaynağı olmak için çalışıyoruz.

SPARC, kendini geliştirmeye, yeni şeyler öğrenmeye ve 'ulaşabildiği kadar insana ulaşmak idealiyle bilim ve teknolojiyi yaymak için yaptığı farklı çalışmalara devam etmekte.





# Projenin Tarihçesi

SPARC 5665 olarak, #sparcfarkındadır etiketiyle gerçekleştirdiğimiz projelerimiz artık bir gelenek haline geldi. Bu kapsamda, ruhsal sağlık, toplumsal tabular ve STEAM alanındaki kadın temsili gibi önemli konulara değindiğimiz üç büyük proje yürüttük: "Sesimi Duy, Beni Tanı!", "Women in STEAM" ve en yenisi "Women in FRC".

"Sesimi Duy, Beni Tanı!" konferans serisiyle ruhsal sağlık konusunda farkındalık yaratmayı ve toplumsal tabuları yıkmayı hedefledik. Katılımcılardan gelen öneriler doğrultusunda uzman psikologlarla düzenlediğimiz interaktif konferanslar, geniş bir katılımcı kitlesine ulaştı. Psikolog Hazal Yılmaz ile "Ruhsal Sağlığa Farkındalık Giriş" oturumunda terapi süreçleri ve duyarlılık konularını ele alırken, Psikolog Umay Erdağı ile "Psikolojik Hastalıklar" üzerine depresyon, anksiyete ve yeme bozukluklarını tartıştık. LGBTQIA+ farkındalığı, duygular ve nöroçeşitlilik gibi başlıklarla kapsamlı bir içerik sunduk.

Discord kanalı üzerinden katılımcılar arasında etkileşim sağladık ve toplantı özetleri, duyurular gibi ek kaynaklarla destek verdik. Konferanslarımızı sosyal medya platformlarımızda duyurarak daha fazla insana ulaşmayı başardık.

2024 yılında başlattığımız "Women in STEAM" projesinde, STEAM alanlarında çalışan kadınların ilham verici hikayelerini ve deneyimlerini paylaşabileceği bir platform oluşturduk. İlk konferansımızda Elif Toprak Atmaca, iç mimarlık ve teknolojiyi birleştiren değerli bilgiler sundu. İkinci konferansımızda ise Işıl Arısoy Kaya, Ceyda Ünal, Zeynep Başaran Bundur ve Verda Emiroğlu, STEAM'in farklı alanlarını girişimcilikten robotik teknolojiye kadar geniş bir perspektifle ele aldılar. TechIstanbul iş birliğiyle düzenlenen bu yüz yüze etkinlik büyük ilgi gördü.

En yeni projemiz olan "Women in FRC" ise STEAM'in bir parçası olan FRC (FIRST Robotics Competition) platformunda kadınların yerini ve katkılarını ele almaya odaklandı. Bu projelerle farkındalık yaratmaya ve gelenekselleşen konferanslarımızla topluma değer katmaya devam ediyoruz. 2025 sezonunda sizleri de aramızda görmekten mutluluk duyarız.





# Projenin Amacı

Bu kitapçık, SPARC 5665 olarak hayata geçirdiğimiz önemli bir projeyi belgelemek ve bu proje aracılığıyla topluma sunduğumuz değerleri daha geniş bir kitleyle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Projemiz, STEAM alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmayı, kadınların bu alanlardaki önemini vurgulamayı ve genç bireyler için ilham kaynağı olmayı hedeflemiştir. Gerçekleştirilen bu etkinlik, farklı FRC takımlarının kadın mentörlerini bir araya getirerek onların sektördeki tecrübelerini ve katkılarını paylaşmalarına olanak sağlamıştır. Kadın mentörler, STEAM alanlarındaki kendi yolculuklarını aktarırken, bu yolculuğun yalnızca kendilerine değil, aynı zamanda çalıştıkları takımlara, topluluklara ve STEAM ekosistemine olan etkilerini de gözler önüne sermiştir. Etkinlik sırasında ayrıca, SPARC 5665'in kadın kaptanları da konuşma yaparak, liderlik deneyimlerini ve STEAM dünyasında kendi yerlerini nasıl güçlendirdiklerini anlattılar. Bu konuşmalar, sadece bir başarı hikayesi sunmakla kalmamış, aynı zamanda genç bireyler ve özellikle genç kadınlar için bir cesaret ve motivasyon kaynağı olmuştur. Bu etkinlik, farklı FRC takımlarının kadın mentörleri ve kaptanlarının konuşmalarına ek olarak, gerçekleştirdiğimiz sempozyumda paylaşılan fikirlerle zenginleşmiştir. Sempozyum, STEAM alanında kadınların rolü ve katkılarını ele alan etkileyici konuşmalara sahne olmuştur. SPARC 5665'in kaptanlarının yanı sıra diğer FRC takımlarının kaptanları da kendi liderlik deneyimlerini paylaşarak genç bireylere ilham kaynağı olmuşlardır. Sempozyum öncesinde düzenlenen soru-cevap oturumunda, genç kız katılımcılarımızın yanında erkek katılımcılarımız da mentörlere ve kaptanlara birebir sorular yöneltmiş; özellikle STEAM alanında genç kız öğrencilere nasıl daha iyi destek olabileceklerini ve takımlar içinde toplumsal cinsiyet tabularını nasıl yıkabileceklerini tartışmışlardır. Moderatörlerimizin belirlediği sempozyum soruları, STEAM dünyasında fırsatlar, zorluklar ve kadınların liderlik rolüne odaklanmıştır. Etkinlik boyunca paylaşılan ilham verici hikayeler, katılımcılara cesaret vermiş ve kariyer hedeflerini şekillendirmelerine yardımcı olmuştur. Bu sempozyum, yalnızca kadınların STEAM alanındaki başarılarını kutlamakla kalmamış, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen bir platform olarak genç nesiller için bir yol haritası sunmuştur.





Projemiz, STEAM dünyasında kadınların daha güçlü bir şekilde temsil edilmesi gerektiği inancımızın bir yansımasıdır. Kadınların bu alandaki seslerini duyurabilmeleri, eşit fırsatlara sahip olmaları ve bu süreçte genç nesillere örnek teşkil etmeleri için bir platform oluşturmayı amaçladık. Bu etkinlik, yalnızca STEAM alanında değil, aynı zamanda toplumsal hayatta kadınların karşılaştıkları engellere karşı güçlü bir duruş sergileme fırsatı sunmuştur.

Bu kitapçık, projemizin detaylarını ve etkilerini ortaya koyarak, toplumsal cinsiyet eşitliği için bir kez daha adım atmanın ne kadar önemli olduğunu vurgulamaktadır. SPARC 5665 olarak, kadınların STEAM'deki varlığını artırmaya yönelik çalışmalara her zaman öncelik verdik ve bu misyonumuzu sürdürülebilir hale getirmek için çalışmaya devam ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz bu proje, kadınların STEAM alanındaki liderliğini ve katkılarını kutlamakla birlikte, genç bireylerin hayallerine ulaşmaları için ihtiyaç duydukları ilhamı bulmalarına da fırsat tanımıştır.

Bu kitapçık, yalnızca geçmişi belgelemekle kalmayıp, aynı zamanda gelecekte yapılacak projelere ışık tutmayı da amaçlamaktadır. SPARC 5665 olarak, her bireyin STEAM alanında fırsat eşitliğine sahip olduğu bir gelecek hayal ediyor ve bu hayali gerçeğe dönüştürmek için adımlar atmaya devam ediyoruz.

Bu proje ve kitapçık, takımımızın sadece birer robotik ekibi olmadığını, bu değerleri aşip üstüne topluma ve özellikle genç bireylere karşı sosyal bir sorumluluk bilinci taşıdığını bir kez daha göstermektedir.





# Konuşmacılar

## Mentörler

---

Eda Özkabaş Gönül:

Kendisi konferansta, kişisel hayatının ve profesyonel hayatının FRC sürecine nasıl yansıdığından, lise yıllarında Adroit Androids 6025 takımında yaşadığı zorluklardan ve başarılarından bahsetmiştir. Takımın ilk yıllarında karşılaştıkları talihsizliklerin, onları nasıl daha güçlü ve dayanıklı bireyler haline getirdiğini detaylıca anlatmıştır. Özellikle dünya şampiyonasında kazanılan Rookie Inspiration ödülünün takım üzerindeki motivasyon artırıcı etkisinden ve bu başarının bireysel kariyer yolculuğunu nasıl şekillendirdiğinden bahsetmiştir. Ayrıca, mentörlük yıllarında takımını başarıya ulaştırmak için geliştirdiği stratejiler, yaşadığı dönüm noktaları ve bu süreçlerin kendisinde yarattığı liderlik becerilerini nasıl dönüştürdüğünü dinleyicilere ilham verici bir şekilde aktarmıştır. Diyetisyenlik kariyerine geçiş sürecinden, girişimcilik deneyimlerinden ve bu süreçlerin FRC'deki deneyimleriyle nasıl bağlantılı olduğundan da bahsederek dinleyicilere ilham olmuştur.

---



Elifnaz Ütçü:

Kendisi konferansta, takımının cinsiyet eşitliğine verdiği önemden ve bu konuda yıllar içinde gerçekleştirdikleri çalışmalardan bahsetmiştir. PARS 6436 takımında yer alan kız öğrencileri teşvik etmek için yürüttükleri projelerden örnekler vererek, STEM alanında kadınların güçlendirilmesi için yaptıkları etkinliklerin detaylarını paylaşmıştır. Özellikle takım içinde kurulan alt gruplarda kadınların liderlik rollerini üstlenmesini teşvik etme stratejilerinden ve bu yaklaşımın takıma kazandırdığı değerlerden bahsetmiştir. Ayrıca, takım olarak düzenledikleri etkinliklerin, kız öğrencilerin özgüvenini artırmada nasıl önemli bir rol oynadığını ve bu çalışmalarını gelecekte daha geniş kitlelere yayma hedeflerini paylaşmıştır. Dinleyicilere, cinsiyet eşitliği konusunda bir takım olarak oluşturdıkları farkındalığın nasıl daha fazla öğrenciye ilham kaynağı olduğunu etkileyici bir şekilde anlatmıştır.

Deniz Güneş:

Kendisi konferansta, FRC ve VEX Robotics alanlarında yaşadığı farklı zorluklara rağmen çalışmaya devam ederek elde ettiği başarılarından ve bu süreçlerin onu nasıl şekillendirdiğinden detaylıca bahsetmiştir. İlk takımında karşılaştığı cinsiyet eşitsizliği problemlerine karşı duruşunu ve bu problemlere çözüm üretme kararlılığını açıklamıştır. Golden Horn 8159 takımıyla kazandığı Engineering Inspiration ödülünün, onun için ne kadar anlamlı olduğundan ve bu başarıyla projelerini uluslararası bir platformda duyurmanın kendisine kattığı deneyimlerden söz etmiştir. Ayrıca, Blue Ivy 9610 takımını kurma sürecini, karşılaştığı zorlukları, ekip ruhunu oluşturmak için attığı adımları ve elde ettikleri başarıların detaylarını paylaşmıştır. Takımın başarısının, yeni üyeler üzerinde yarattığı ilham etkisini ve özellikle okulun fiziksel alanlarını değerlendirerek yarattıkları inovatif çözümlerle nasıl fark yarattıklarını dinleyicilere aktarmıştır. Konuşması, zorlukların üstesinden gelerek başarıya ulaşmanın ilham verici bir hikayesi olarak dinleyicilere ilham kaynağı olmuştur.







# Kaptanlar

---

**Selay Ercili:** Selay Ercili Kelrot 5655 robotik takımın kaptanıdır ve konferansımıza nasıl kaptan olduğunu, kaptanlık sürecini, kısacası FRC’de bir kadın olarak neler yaşandığını bizlerle paylaşmak için katılmıştır. Konuşmasında bir kadın kaptan olarak karşılaştığı zorluklara, edindiği tecrübeler ve bu tecrübelerin onu nasıl daha güçlü yaptığına değinmiştir. Kendi sözleriyle de belirttiği gibi, “her geçen gün büyüyen bir topluluğun” bir parçası olmaktan gurur duyduğuna değinmiştir. Kendi hikayesini ve dolayısıyla da takımının hikayesini bizimle paylaşmış, takımının kadın-erkek eşitliği konusunda yaşadığı değişimi ve gelişime dikkat çekmiştir.

**Deren Toprak:** Deren Toprak 7444 Moon Star Robotics takımının eski Elektrik-Elektronik ve PR Kaptanıdır. Yaptığı konuşmada hem erkek egemenliği olan bir meslek lisesinde bir kadın olmaya, hem de o meslek lisesinin robotik takımının ilk kadın teknik kaptanı olmanın zorluklarına değinmiştir. Kendi FRC yolculuğunu bizimle paylaşmış ve okulundaki kız öğrencileri STEAM, FRC alanlarında desteklemek için yaptığı çalışmalardan bahsetmiştir. Konuşmasının sonunda ise hayal ettiği ve gerçekleşmesi için çabaladığı kadın-erkek eşitliğinin tam olarak uygulandığı dünyayı bize anlatmıştır.

**Yaren Merdanoğlu:** Yaren Merdanoğlu Kaiser 6989 Co-PR Kaptanıdır. Konferansımızda, bir PR kaptanı olarak robotiğin hayatını nasıl etkilediğini ve kendi tecrübelerini kapsayan bir konuşma yapmıştır. Bizimle takımını tanıştırmış, aslında çok da tecrübesi olmadığı halde nasıl kısa süre içerisinde bir PR co-kaptanı olduğunu bizimle paylaşmıştır. Aynı zamanda konuşmasında takımının temel hedeflerini ve bu hedeflere kadın öğrencileri nasıl teşvik edip onların da parlamasını sağladıklarına da değinmiştir.

---





Göksu Yenice: Göksu MBA Robotik Vex takım eş kaptanıdır. Okulunda robotik kültürünün oluşması alanında sağladığı katkılardan, bizzat kendisinin robotik macerasına nasıl dahil olduğundan, bu süreçte onun yanında olan arkadaş ve öğretmenlerini kapsayan bir konuşma yapmıştır. Takımında geçirdiği yaklaşık üç sene içerisinde takımının geçirdiği pozitif değişimden bahsetmeyi de unutmamıştır. Erkek sayısının fazlalıkta olduğu bir takımdan daha eşitlikçi bir takıma doğru olan yolculuğundan ve bu yolculuğun başarıya ulaşması için yaptığı eylemlerden bahsetmiştir.

Derin Sarı: Derin Sarı Sparc 5665 Robotik takımının eş-kaptanıdır. Yaptığı konuşmada cinsiyet eşitliği, kadınların liderliği ve toplumda kadınların daha fazla öne çıkması için atılması gereken adımları kapsamıştır. Takımının ve bizzat kendisinin bu konular üzerine neler yaptığından, bu yapılanların daha güçlü ve kalıcı olması için başka nelerin yapılabileceğinden bahsetmiştir. Ayrıca bir genç kız olarak karşılaştığı ön yargıları, yaşadığı zorlukları da bizlerle paylaşmıştır.



# Sempozyum Bölümü



## Sorular

---

1. Soru: Kadınların takım kaptanı veya liderlik pozisyonunda karşılaştığı zorluklar nelerdir? Bu rollerde daha fazla kadın görmek için neler yapılabilir?

Toplumdaki yerleşik cinsiyetçi altyapı ve dil kullanımı, kadınların liderlik pozisyonlarına gelmesinde büyük engeller yaratmaktadır. "Bilim adamı" gibi ifadeler ya da günlük hayatta sıkça kullanılan cinsiyetçi argo kelimeler, bu zihniyeti pekiştirir. Bu tür ifadelerin ortadan kaldırılması, kadınların katılımını kolaylaştırabilir. Kadınlar, sanayi gibi erkek egemen alanlarda ciddiye alınmama ya da küçümsenme gibi tutumlarla karşılaşmaktadır. Ancak bilinçlendirme çalışmaları ve toplumsal farkındalıkla bu algıların değiştirilmesi mümkün olabilir. Kadın ve erkek üyeler arasında uyum sağlandığı ve herkese eşit destek sunulduğu takdirde, kadın liderler hem ekip içinde hem de dışarıda daha aktif roller alabilir.

2. Soru: Kadın ve erkek üyeler arasındaki dağılım nasıldır? Bu durum zamanla değişti mi?

Geçmişte erkeklerin ağırlıkta olduğu takımlarda, son yıllarda kadın üyelerin sayısında belirgin bir artış gözlenmiştir. Örneğin, bir takımda geçen yıl 4-5 kişilik ekipte yalnızca 3 kadın bulunurken, bu yıl ekip toplam 17 kişiye ulaşmış ve bunların 7'si kadındır. Ayrıca, kadın-erkek ayrımı yapılmaksızın tüm ekip çalışmalarında herkese eşit görev ve sorumluluk dağıtılmış, bu da motivasyonu ve ekip dayanışmasını artırmıştır.

---



3. Soru: Kadınlar önyargılarla karşılaştıklarında ve bir topluluğa bağlı olmadıklarında nasıl hareket edebilirler?

Cinsiyet eşitliği, safi eşitlik değil fırsat eşitliğidir. Erkek egemen alanlarda kadınların, aynı pozisyonlarda kabul görebilmek için daha fazla çaba sarf etmesi gerekebilir. Toplumdaki önyargılar ve kadın cinayetleri gibi ciddi sorunlar, bu yapının bir parçasıdır. Bu nedenle kadınlar, hak ettikleri pozisyonlara talip olmalı, seslerini duyurmalı ve gerektiğinde bağımsız hareket ederek topluma kendi kapasitelerini göstermelidir.

4. Soru: Kadın üyelerin teknik alanlara ilgisini artırmak için neler yapılabilir? Kadın üyelerin teknik alanlara olan ilgisini artırmak için rol modellerin hikayeleri paylaşılabilir ve teknik bilgi kazandırıcı atölyeler düzenlenebilir. Bu atölyeler, bireylerin hem yetkinliklerini geliştirmesine hem de takım içinde daha aktif rol almasına olanak tanır. Destekleyici bir ekip ortamı oluşturularak, bireylerin kendi potansiyellerini ortaya koymaları teşvik edilmelidir. Takım ruhunun vurgulanması, hem bireysel başarıyı hem de ekip başarısını artırır.

Seyirci Yorumu: Teknik alanlarda başarılı olmak isteyen kadın üyeler için destekleyici bir ekip ve motive edici bir ortam yaratmak çok önemlidir. Mentörlerin rehberliği ve ekip dayanışması, bireylerin yeteneklerini geliştirirken kendilerine olan güvenlerini de artırır. Bir takımda herkesin kendi rolüyle bir bütünü oluşturduğu, karşılıklı saygı ve işbirliği ortamının sağlandığı bir düzen, uzun vadede sürekli başarıyı getirebilir. Destek mekanizmalarının artırılması, kadınların teknik alanlarda daha cesur adımlar atmasına katkıda bulunacaktır.







# Tartışma Sentezi

SPARC 5665 olarak düzenlediğimiz Women in FRC konferansımızla, FRC dünyasındaki cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmayı, kadınların bu alandaki önemini vurgulamayı ve genç bireyler için ilham kaynağı olmayı amaçladık. Bu konferansın önemli bir parçası olarak, FRC dünyasındaki kadın liderlerin karşılaştıkları zorlukları tartışmak, çözüm önerileri geliştirmek ve bu alanlarda farkındalık yaratmak amacıyla bir sempozyum gerçekleştirdik.

Amacımız, FRC topluluğundaki kadınların liderlik rollerine olan katkılarını daha görünür kılmak, onların karşılaştıkları engelleri anlamak ve bu engellerin üstesinden gelmek için somut adımlar atmaktı. Sempozyumda, katılımcılar kadın mentörlere ve kaptanlara sorularını yönelterek tartışmalara katkıda bulundu. Erkek katılımcılar da kadın liderlere destek olma yolları üzerine fikirler sundu. Bu etkileşim, sempozyumu yalnızca bir bilgi paylaşım platformu değil aynı zamanda iş birliği ve farkındalık yaratma alanına dönüştürdü.

Sempozyumun moderatörlüğünü takımımızın eş kaptanları Derin Sarı ve Akın Ali Tamer üstlendi. KelRot 5655 takımı kaptanı Selay Ercil, Kaiser 6989 takımı PR eş kaptanı Yaren Merdanoğlu, Moon Star Robotics takımı eski Elektrik-Elektronik ve PR kaptanı Deren Toprak, Blue Ivy 9610 takımı Lead Mentörü Deniz Güneş ve Pars Robotics 6436 takımı Mentörü Elifnaz Utcu ise sempozyumumuza katkıda bulunan değerli konuşmacılarımızdı.





## Sempozyum Kapsamı ve Tartışılan Konular

Sempozyum, kadın liderlerin karşılaştıkları zorluklardan çözüm önerilerine kadar geniş bir çerçevede gerçekleştirildi.

Tartışılan başlıca konular şunlardı:

**Kadın Liderlerin FRC Dünyasında Karşılaştıkları Zorluklar:**

Kadın liderlerin, toplumsal önyargılar ve liderlik kararlarının sorgulanması gibi durumlarla nasıl başa çıktıkları konuşuldu. Konuşmacılar, kendi takımlarında güven ve liderlik otoritesi oluşturma süreçlerinde yaşadıkları deneyimleri paylaştılar. Çözüm önerileri arasında, kadın kaptanlar için mentörlük programlarının geliştirilmesi ve takımlarda kapsayıcı bir iletişim kültürü oluşturulması yer aldı.

**Kadın Liderlerin Psikolojik Baskılarla Başa Çıkma Yöntemleri:**

Kadınlar her alanda, özellikle liderlik pozisyonlarında kendilerini kanıtlama baskısıyla karşı karşıya kalıyorlar. Bu durum stres, dışlanma hissi ve yetersizlik duygusuna yol açabiliyor. Konuşmacılarımız kendi yolculuklarında yaşadıkları psikolojik zorluklardan ve psikolojik dayanıklılığın öneminden bahsettiler. Bu konuda takımlara takım içi kapsayıcılık eğitimleri verilmesi gerektiği üzerinde durdular.





### Geri Bildirimlerde Cinsiyet Farklılıkları:

Konuşmacılar kadın kaptanların başarısızlık durumunda erkek kaptanlara göre daha kişisel ve duygusal geri bildirimlere maruz kaldıklarını belirtti ve bu tür geri bildirimlerin motivasyonu nasıl etkilediği üzerine tartışıldı. Kaptanlara yönelik geri bildirim süreçlerinde cinsiyet farkındalığının artırılması gerektiği üzerinde duruldu.

### Kadınların Bakış Açılarının ve Liderlik Stillерinin Takımlara Katkısı:

Kadın liderlerin takımlara kazandırdığı güçlü iletişim, empati ve yenilikçi bakış açılarının önemine değinildi. Kadınların takımların başarısına sağladıkları katkıların daha görünür hale gelmesi için başarı hikayelerinin paylaşılmasının önemi vurgulandı.

### FRC Döneminin Kadınların STEAM Kariyerlerine Etkisi:

Konuşmacılarımız FRC deneyiminin, kadınların mühendislik ve teknoloji alanlarındaki özgüvenlerini arttırarak kariyer seçimlerinde daha cesur adımlar atmalarını sağladığını belirtti. Kadın FRC mezunlarıyla ağ oluşturma etkinliklerinin düzenlenmesi, STEAM alanlarında ilerlemek isteyen genç kadınlar için önemli bir destek mekanizması olarak önerildi.

### Kadınların Mekanik Alanlara Teşvik Edilmesi:

Sempozyumda üzerinde durulan en önemli konulardan biri de kadınların FRC dünyasında mekanik tarafını çok tercih etmiyor oluşuydu. Bu konuyla ilgili konuşmacılarımız takım kaptanlarına büyük bir sorumluluk düştüğünden ve kadın öğrencileri mekanik tarafına yönelmeleri konusunda cesaretlendirmeleri ve desteklemeleri gerektiğinden bahsettiler.





## Sonuç:

Bu sempozyum, kadın liderlerin karşılaştığı zorlukları görünür kılarken, onların takımlarına kattığı eşsiz değerleri ve STEAM alanındaki liderlik potansiyellerini ortaya koydu. Tartışmalar, yalnızca sorunları belirlemekle kalmadı, aynı zamanda kadın liderlerin güçlenmesi için uygulanabilir çözümler sundu.

Sparc 5665 olarak, kadınların liderlikte ve STEAM dünyasında daha fazla yer alması için çalışmalarımızı sürdüreceğiz, bu hedef doğrultusunda ilham veren hikayeleri ve somut adımları desteklemeye devam edeceğiz.





# Kapanış

Women in FRC sempozyumu, FRC dünyasındaki kadın liderlerin rollerini ve katkılarını derinlemesine ele alarak, topluluğun eşitlik, kapsayıcılık ve iş birliği anlayışını güçlendiren bir platform sundu. Bu etkinlik, yalnızca kadınların karşılaştığı zorlukları görünür kılmakla kalmadı; aynı zamanda bu zorlukların aşılabilmesi için pratik çözümler öneren, ilham veren bir buluşma noktası oldu. Kadınların FRC topluluğunda üstlendikleri liderlik rollerini daha görünür hale getirmek, bu rollerin önemini vurgulamak ve geleceğin kadın liderlerine ilham kaynağı olmak, sempozyumun temel hedefleri arasında yer aldı.

sempozyumda ele alınan en önemli konulardan biri, kadın liderlerin karşılaştıkları zorlukları toplumsal önyargılar ve liderlik rollerinin sorgulanması gibi zorluklardı. Kadın kaptanlar ve mentörlerin yaşadığı bu deneyimler, takım içi iletişimden alınan geri bildirimlere kadar geniş bir perspektifte tartışıldı. Bu süreçte, kadın liderlerin, özellikle mekanik ve teknik alanlarda daha fazla temsil edilmesi gerektiği sıkça vurgulandı. Takımların kapsayıcı bir iletişim kültürü geliştirmesi ve kadın kaptanlara özel mentorluk programlarının uygulanması, bu zorlukların üstesinden gelinmesi adına önerilen en etkili çözümler arasında yer aldı.





Kadın liderlerin psikolojik dayanıklılığı, sempozyumun diğer önemli başlıklarından biriydi. Konuşmacılar, kadın liderlerin kendilerini kanıtlama baskısıyla nasıl başa çıktıklarını, bu süreçte yaşadıkları stres ve dışlanmışlık hissine karşı geliştirdikleri dayanıklılık yöntemlerini samimi bir şekilde paylaştılar. Bu tür zorluklara karşı takım içi dayanışma ve destek mekanizmalarının önemine vurgu yapıldı. Ayrıca, takım üyelerinin birbirini anlamaya yönelik eğitimlerden geçmesinin, bu tür psikolojik baskıların azaltılmasına önemli katkılar sağlayacağı ifade edildi.

Sempozyumun en dikkat çekici anlarından biri, kadın liderlerin FRC takımlarına sağladıkları eşsiz katkılar üzerine yapılan tartışmalardı. Kadınların empati, güçlü iletişim becerileri ve yenilikçi bakış açılarıyla takımların başarısına nasıl yön verdiği birçok örnekle ortaya kondu. Kadın liderlerin, yalnızca teknik becerileriyle değil, aynı zamanda takım ruhunu güçlendiren ve yeni bakış açıları getiren yaklaşımlarıyla FRC topluluğu için vazgeçilmez olduğu bir kez daha gözler önüne serildi.

STEAM alanlarında kadınların daha aktif rol alması, sempozyumun ana odak noktalarından biriydi. FRC deneyiminin, kadınların mühendislik, teknoloji ve bilim gibi alanlarda özgüvenlerini artırarak kariyer hedeflerini genişletmelerine nasıl yardımcı olduğu, konuşmacıların başarı hikayeleriyle desteklendi. Bu bağlamda, kadınların kariyerlerini destekleyecek ağ etkinliklerinin düzenlenmesi ve başarı hikayelerinin paylaşılması gibi öneriler sunuldu.





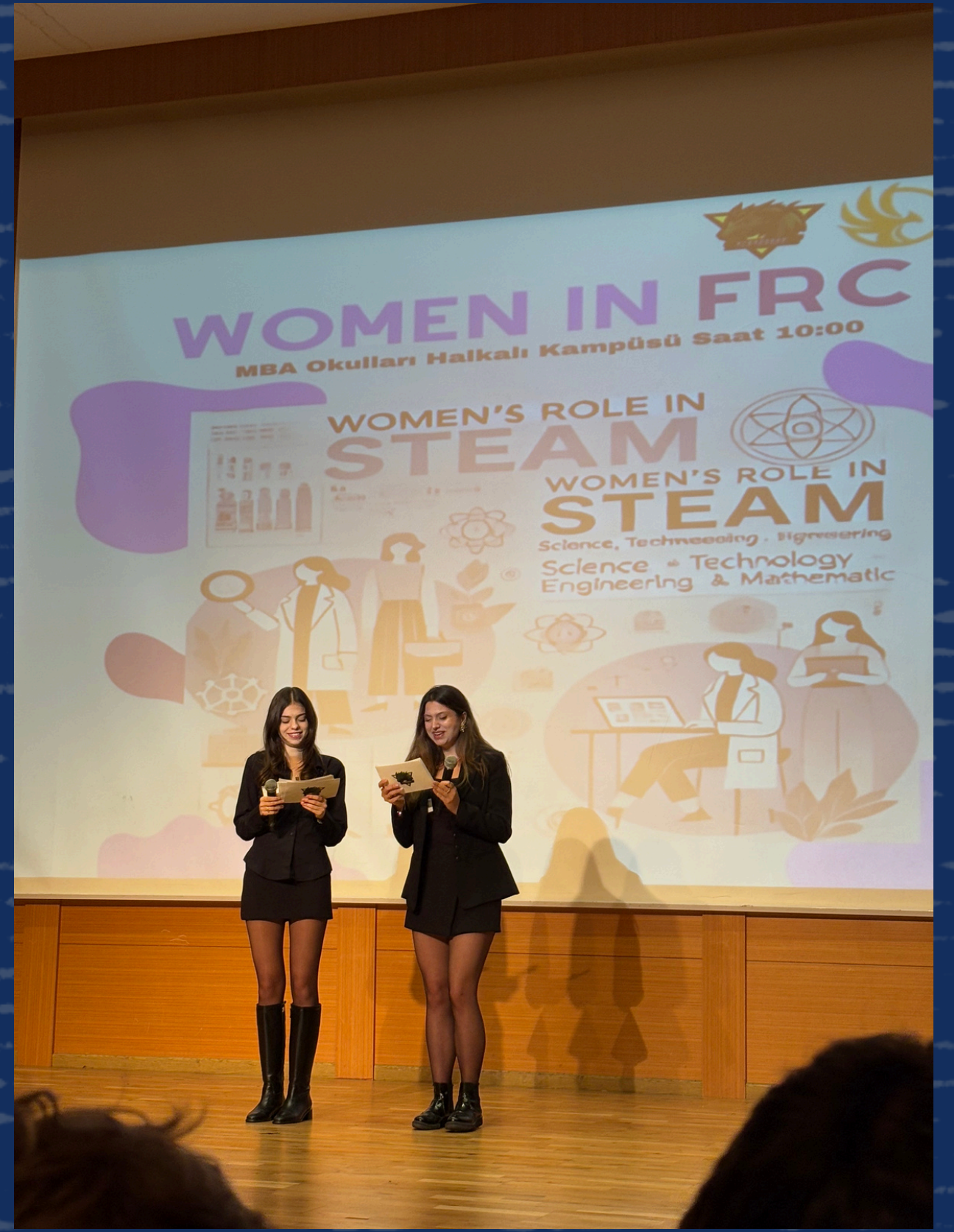
Son olarak, erkek katılımcıların kadın liderlere destek olma konusundaki fikirlerini paylaşması ve bu süreçte yapılan öneriler, topluluğun kapsayıcı bir yapıya sahip olduğunu gösterdi. Kadınların liderlik rollerine destek olunması, yalnızca kadınların değil, tüm topluluğun ortak bir sorumluluğu olarak değerlendirildi.

Bu sempozyum, kadın liderlerin FRC dünyasındaki benzersiz değerlerini ve bu alandaki potansiyellerini ortaya koydu. Tartışmalar, yalnızca zorlukları anlamakla kalmadı, aynı zamanda bu zorlukların üstesinden gelmek için uygulanabilir çözümler sundu. Kadınların güçlü ve etkili bir şekilde temsil edildiği bir FRC topluluğu yaratmanın yalnızca mümkün değil, aynı zamanda gerekli olduğu bir kez daha netleşti.

SPARC 5665 olarak, kadınların FRC topluluğunda daha fazla yer alması için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz. Bu sempozyum, eşitlik ve kapsayıcılık adına atılmış önemli bir adım olsa da, gelecekte bu farkındalığı daha da ileriye taşımak için benzer etkinlikler düzenlemeyi hedefliyoruz. Kadın liderlerin hikayelerinin ilham vermeye ve toplulukta yeni fırsatlar yaratmaya devam edeceğine inancımız tam. Hep birlikte, daha güçlü, kapsayıcı ve yenilikçi bir FRC topluluğu inşa edeceğiz.



# Fotoğraflar



















**D**  **ĞUŞ**  
GRUBU